



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสง่าบ้าน  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

.....  
เนื่องด้วยคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่ง  
ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสง่าบ้าน โดยวิธีการคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่  
สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร จำนวน 1 ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2547  
ข้อ 103 , 107 และคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสง่าบ้าน ที่ 376 /2550 ลงวันที่ 19 กันยายน 2550 เรื่อง  
แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสง่าบ้าน จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ดังนี้

**ข้อ 1 ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก**

นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 (ปลัด อบต.7) องค์การบริหารส่วนตำบลสง่าบ้าน อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

**ข้อ 2 รายละเอียดตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบ**

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติของผู้สมัครและความรู้  
ความสามารถที่ต้องการ (ผนวก ก.)

**ข้อ 3 คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร**

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใน  
วันสมัคร (1-28 พฤศจิกายน) ดังนี้

**3.1 ตำแหน่ง นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 (ปลัด อบต.7)**

3.1.1 ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางรัฐศาสตร์การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์  
การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้และ

3.1.2 ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.7 (นักบริหารงาน อบต. 7 หรือ เจ้าหน้าที่  
บริหารงานทั่วไป 7) หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน  
บริหารงาน อบต. หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

3.1.3 ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ปลัด อบต. 6 หรือรองปลัด อบต. 6 (นักบริหารงาน อบต. หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6) หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงาน อบต. หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3.1.4 สำหรับผู้ที่นำคุณวุฒิปริญญาโท ทางรัฐศาสตร์การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดมาใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ให้ลดระยะเวลาจากที่ ก.อบต.กำหนด 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 30 เมษายน 2550

3.1.5 ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้น 14,810. - บาท (ขั้นต่ำของระดับ 7)

#### **ข้อ 4 การสมัครเข้ารับการคัดเลือกและสถานที่รับสมัคร**

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตาม (เอกสารหมายเลข 1 แนบท้ายประกาศ) และข้อมูลบุคคล (เอกสารหมายเลข 2 แนบท้ายประกาศ) พร้อมเอกสารหลักฐานตาม ข้อ 5 และหนังสือรับรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ตนสังกัดอยู่ ซึ่งได้อนุญาตให้มาสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสง่าบ้าน อำเภอค้อยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2550 ถึงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2550 (เว้นวันหยุดราชการ) สามารถสอบถาม รายละเอียดได้ที่โทรศัพท์หมายเลข 0-5329-1347 ในวันและเวลาราชการโดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติของตนเองว่าถูกต้อง และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัครนั้น

#### **ข้อ 5 เอกสารและหลักฐานในการสมัครคัดเลือก**

- 5.1 ใบสมัครตามแบบที่คณะกรรมการฯ กำหนด (เอกสารหมายเลข 1 แนบท้ายประกาศ)
- 5.2 สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ จำนวน 1 ชุด
- 5.3 สำเนาคุณวุฒิการศึกษา ซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก จำนวน 1 ชุด
- 5.4 รูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการ หน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใช้แว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 1 รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน) โดยเขียนชื่อ – สกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเอง
- 5.5 หลักฐานเกี่ยวกับประวัติบุคคลและประวัติการรับราชการ (เอกสารหมายเลข 2 แนบท้ายประกาศ) จำนวน 1 ชุด
- 5.6 หนังสือรับรองจาก สำนักงาน ก.อบต. ว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารกรณีที่น่าคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ลงเหลือ 3 ปี จำนวน 1 ชุด
- 5.7 หนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ตนสังกัดอยู่ ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วน ตามที่กำหนดในประกาศนี้ และยินยอมให้มาสมัครเข้ารับการคัดเลือก
- 5.8 ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน
- 5.9 หลักฐานอื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนชื่อ – นามสกุล (ถ้ามี)

## **ข้อ 6 ค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร จำนวน 400. - บาท (สี่ร้อยบาทถ้วน และชำระในวันสมัคร)

## **ข้อ 7 การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 29 พฤศจิกายน 2550 ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสง่าบ้าน อำเภอค้อยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

## **ข้อ 8 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง**

8.1 ผู้สมัครจะต้องส่งแบบแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก พร้อมทั้งส่งเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จ จำนวน 3 ผลงาน ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ จำนวน 9 ชุด ในวันสมัคร ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสง่าบ้าน อำเภอค้อยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

8.2 คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือก โดยประเมินข้อมูลในเอกสารต่าง ๆ ที่ผู้สมัครยื่นแสดงต่อคณะกรรมการฯ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ 1-2 เอกสารวิสัยทัศน์และจะดำเนินการสอบสัมภาษณ์

## **ข้อ 9 กำหนดวัน เวลาและสถานที่คัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง**

กำหนดสัมภาษณ์ในวันเสาร์ที่ 8 ธันวาคม 2550 ตั้งแต่เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ (ชั้น 3) ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่

## **ข้อ 10 การแต่งกาย**

ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกจะต้องแต่งเครื่องแบบสีทึบคอปก ในวันสัมภาษณ์และให้นำบัตร ประจำตัว พนักงานส่วนตำบลหรือบัตรประชาชนไปแสดงตัวในวันคัดเลือกด้วย

## **ข้อ 11 เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก**

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 และได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

## **ข้อ 12 การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก**

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ในวันที่ 11 ธันวาคม 2550 ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสง่าบ้าน อำเภอค้อยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะรวมคะแนนการประเมินคุณสมบัติและคะแนนการสัมภาษณ์ แล้วจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด ไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด ตามลำดับ และเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเชียงใหม่ พิจารณาประกาศหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันให้จัดลำดับผู้คะแนนเท่ากัน ดังนี้

(ก) ถ้าคะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน

(ข) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันจะพิจารณาจากผู้ได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับ

ปัจจุบันก่อน

- (ค) ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับพร้อมกัน จะพิจารณาจากเงินเดือนว่าผู้ใดมากกว่า
- (ง) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน จะพิจารณาจากอายุราชการ
- (จ) ถ้าอายุราชการเท่ากัน จะพิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- (ฉ) ถ้าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน จะพิจารณาว่าผู้ใดได้รับก่อน
- (ช) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันพร้อมกัน จะพิจารณาว่าผู้ใดมีอายุมากกว่ากัน

### ข้อ 13 การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก

13.1 เมื่อประกาศผลการคัดเลือกแล้ว คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะรายงานผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลสง่าบ้าน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเชียงใหม่ พิจารณาเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป

13.2 ในกรณีที่ มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่อยู่ลำดับถัดไป ให้ดำรงตำแหน่งได้ ภายใน 60 วัน หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ 15 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2550

พงศ์ สุภาวสิทธิ์

(ดร.พงศ์ สุภาวสิทธิ์)

ประธานกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลสง่าบ้าน